



บันทึกข้อความ

งานสารบรรณ กองกลาง
รับที่ ๕๖๕๑/๒๐๐
วันที่ - 9 ก.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๖.๐๐ น.

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง
เลขรับ ๕๐๑/๒๕๖๙
วันที่ ๑๐ ก.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๑๓.๐๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง โทร. ๘๕๘๖

ที่ อว ๐๖๐๑๓๐/๕๕๕ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ (รูปแบบออนไลน์)

เรียน อธิการบดี

ตามที่ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล) ได้ดำเนินการ
จัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง รุ่นที่ ๒ (รูปแบบออนไลน์) ผ่านระบบ Google Meet ในวันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักแก่บุคลากร ตลอดจนส่งเสริม
การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย
ให้มีประสิทธิภาพ นั้น

บัดนี้ โครงการกิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการจัดโครงการ
ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ ดังนี้

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ เป็นตัวชี้วัด ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมิน
สูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๘๙.๑๖)

๒. การประเมินผลความคิดเห็น/วัดระดับความรู้ ความเข้าใจ และความสำเร็จของการ
จัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
รามคำแหง รุ่นที่ ๒ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้จริง
ตามเกณฑ์เป้าหมายร้อยละ ๘๕ ผลการประเมินสูงกว่าค่าเป้าหมาย (ร้อยละ ๙๓.๐๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน อธิการบดี

เพื่อโปรดทราบ

นางสาวอรุณ นวลสุทธิ์
(นางสาวจรรวณ นวลสุทธิ์)

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้างานสารบรรณ

ว่าที่พันตรี วาณิช พินทร
(โยธิน ไพพพานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

รองอธิการบดีฝ่ายธรรมาภิบาล

อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

- ๙ ก.ค. ๒๕๖๙

**รายงานผลโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒
(รูปแบบออนไลน์) ผ่านระบบ Google Meet**

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์กรต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จ คือ องค์กรต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมิน โดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อย ประเด็นการประเมิน แปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงาน กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริต และตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) จึงถือเป็นเครื่องมือที่คำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ การกำหนดกฎระเบียบ วิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางวิชาการเพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

มหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นสถาบันการศึกษาของรัฐ ซึ่งต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามหลักเกณฑ์และแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยรามคำแหง จึงกำหนดจัดโครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ (ในรูปแบบออนไลน์) ผ่านระบบ Google Meet สำหรับบุคลากรสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างความตระหนักและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๒.๑ เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสแก่บุคลากร

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักและส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการดำเนินงานตามแนวทางการประเมิน ITA อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานธรรมาภิบาลและการบริหารความเสี่ยง (ฝ่ายธรรมาภิบาล)

/๔. ผู้เข้าร่วม...

๔. ผู้เข้าร่วม

บุคลากรสาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ

๕. วิธีดำเนินโครงการ

บรรยายฝึกอบรม (รูปแบบออนไลน์) ผ่านระบบ Google Meet

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๙

๗. เกณฑ์การให้คะแนนระดับความคิดเห็น

มากที่สุด	ให้คะแนน	๕	คะแนน
มาก	ให้คะแนน	๔	คะแนน
ปานกลาง	ให้คะแนน	๓	คะแนน
น้อย	ให้คะแนน	๒	คะแนน
น้อยที่สุด	ให้คะแนน	๑	คะแนน

โดยการหาช่วงห่างของระดับความคิดเห็น ที่ได้รับเป็น ๕ ช่วง คือ ระดับมากที่สุด ระดับมาก ระดับปานกลาง ระดับน้อย และระดับน้อยที่สุด

ดังนั้นจะจัดระดับความคิดเห็น ดังนี้

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๐.๐๐ – ๑.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อยที่สุด

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๑.๕๑ – ๒.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับน้อย

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๒.๕๑ – ๓.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับปานกลาง

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๓.๕๑ – ๔.๕๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมาก

ถ้าคะแนนเฉลี่ยที่ได้มีค่าอยู่ระหว่าง ๔.๕๑ – ๕.๐๐ คะแนน หมายถึง มีความคิดเห็นต่อการเข้าฝึกอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด

๘. ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒ กำหนดให้มีผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๒๐ คน มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๑๖ ซึ่งถือเป็นตัวแทนของผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งหมด แบบประเมินผลแบ่งออกเป็น ๔ ส่วน โดย ส่วนที่ ๑ เป็นข้อมูลพื้นฐานของผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนที่ ๒ คือความรู้ความเข้าใจ ส่วนที่ ๓ คือองค์ประกอบด้านวิทยากร และส่วนที่ ๔ คือข้อเสนอแนะในการจัดการอบรมครั้งต่อไป

/ส่วนที่ ๑...

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลส่วนตัว

ตารางที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

(จำนวน ๑๐๗ คน)

ตำแหน่ง	จำนวน (คน)	ร้อยละ*
เพศ		
ชาย	๔๒	๓๙.๓
หญิง	๖๕	๖๐.๗

หมายเหตุ : * คิดเฉพาะร้อยละผู้ให้ข้อมูล

ข้อมูลส่วนตัวของผู้ตอบแบบประเมิน พบว่า จากผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น ๑๐๗ คน ส่วนใหญ่จะเป็นเพศชายร้อยละ ๓๙.๓ และเพศหญิงร้อยละ ๖๐.๗

ส่วนที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจ

ตารางที่ ๒ ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ความคิดเห็นของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ ของโครงการฝึกอบรม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความ คิดเห็น/ความพึง พอใจ
๑. ก่อนเข้าอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลและการประเมิน ITA	๒.๙๗	๐.๙๔	ปานกลาง
๒. หลังเข้าอบรม ท่านมีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตาม หลักธรรมาภิบาลและการประเมิน ITA เพิ่มขึ้น	๔.๕๗	๐.๕๑	มาก
๓. ท่านเกิดความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสามารถนำความรู้จากการ อบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	๔.๕๔	๐.๕๗	มาก
๔. ท่านเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและ พัฒนาการดำเนินงานด้าน ITA เพื่อยกระดับผลการประเมิน ของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๔.๘๔	๐.๓๖	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นรวม	๔.๒๓	๐.๔๐	มาก

จากผลการประเมินความคิดเห็นของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ
ในตาราง ที่ ๒ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๒๓
คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒

/ส่วนที่ ๓...

ส่วนที่ ๓ องค์ประกอบด้านวิทยากร

ตารางที่ ๓ ความคิดเห็น/ความพึงพอใจ ของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร

ความคิดเห็นต่อวิทยากร	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้และประสบการณ์ในเรื่องที่บรรยาย	๔.๗๔	๐.๕๑	มากที่สุด
๒. ความสามารถในการนำเสนอ และการถ่ายทอดความรู้	๔.๗๒	๐.๕๒	มากที่สุด
๓. ให้คำแนะนำที่เป็นประโยชน์สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	๔.๗๐	๐.๖๓	มากที่สุด
๔. ความเหมาะสมของวิทยากรโดยรวม	๔.๗๑	๐.๕๓	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจรวม	๔.๗๒	๐.๕๙	มากที่สุด

จากผลการประเมินความคิดเห็นและความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมต่อวิทยากร ในตารางที่ ๓ พบว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อวิทยากร โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ย ๔.๗๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๓

ตารางสรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม

สรุปผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม	ค่าเฉลี่ย	S.D.	ระดับความคิดเห็น/ความพึงพอใจ
๑. ความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ	๔.๒๓	๐.๔๐	มาก
๒. ความคิดเห็น/ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมต่อวิทยากร	๔.๗๒	๐.๕๙	มากที่สุด
ค่าเฉลี่ยความคิดเห็นและความพึงพอใจในภาพรวม	๔.๔๗	๐.๓๘	มาก

จากผลการประเมินโครงการฝึกอบรมในภาพรวม พบว่า ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความคิดเห็นและความพึงพอใจต่อโครงการ โดยภาพรวมอยู่ที่ระดับ มาก มีค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๓

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอแนะ

- วิทยากรมีความรู้ดีมาก คำแนะนำจากวิทยากร และกรณีเรื่องเล่าต่าง ๆ ที่วิทยากรยกตัวอย่างมา มีประโยชน์และเข้าใจง่าย
- ควรมีการจัดอบรมต่อเนื่องในทุก ๆ ปี โดยมีเนื้อหาที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในทุกส่วนงานเข้ารับฟังการอบรมเพื่อให้เกิดความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญ
- อยากให้วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ในโอกาสต่อไป
- วิทยากรยกเคสตัวอย่างจากเหตุการณ์จริง อธิบายให้เห็นภาพชัดเจน บรรยายสนุก

ภาพกิจกรรม

โครงการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรามคำแหง รุ่นที่ ๒



มหาวิทยาลัยรามคำแหง

รูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Google Meet

วันจันทร์ที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น.



ได้รับเกียรติจาก นายมีชัย อิน

ผู้อำนวยการกลุ่มกำกับจริยธรรมภาครัฐ
สำนักป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และกำกับจริยธรรมภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

เป็นวิทยากรบรรยาย หัวข้อ

“การขับเคลื่อนหลักธรรมาภิบาลและการ
เสริมสร้างจริยธรรม เพื่อยกระดับ ITA”



การอบรมดังกล่าวจัดขึ้นสำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยรามคำแหง สาขาวิทยบริการเฉลิมพระเกียรติ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนสร้างความตระหนัก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับในการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพ

